

**Ensemble paroissial de la Résurrection et de la Sainte Famille  
Eglises Saint François Régis, Saint Julien, Sainte famille**

**29 juin 2016 St Pierre et St Paul**

**Feuille de route : équipe de l'EAP**

« **L'important ce n'est pas d'en savoir beaucoup mais de goûter les choses intérieurement** » **St Ignace**.  
Le travail que vous allez conduire s'inscrit dans une démarche initiée fin 2015, elle a souhaité largement solliciter l'ensemble des paroissiens. Vous avez à disposition tous les comptes rendu de ce travail, n'hésitez pas à en prendre connaissance et à vous imprégner de ce contenu, il est en quelques sorte l'âme de ce projet.

**I) Mission :**

Permettre la réalisation du projet pastoral en accompagnant les neuf équipes avec un travail de relecture, d'encouragement et de discernement face aux diverses actions menées ou proposées par chacune des neuf équipes.

**II) Des questions en plus de celles que vous soulèverez ?**

**1) Pour toutes les équipes menant le projet pastoral, quelques suggestions pour vous lancer :**

« **Quand il viendra lui l'Esprit de vérité, il vous conduira dans la vérité tout entière** » **St Jean Ch 16**

N'hésitez pas à éclairer vos travaux à la lumière du Christ et de sa Parole. C'est une mission pas tout à fait comme les autres ...

Prenez le temps de vous dire : pourquoi ai-je répondu à cet appel ? Comment notre équipe voit ce projet ? Pourquoi ce projet a-t-il du sens ? Comment fait-il lien avec notre foi ?

« **Il appela près de lui les Douze, et commença à les envoyer deux à deux** » **St Marc Ch 6**

N'hésitez pas à aller prendre des exemples ailleurs, à aller rencontrer d'autres équipes qui ont des missions similaires dans d'autres paroisses. Nous avons volontairement fait le choix de ne pas être directif sur les actions que vous aurez à développer ou à conduire pour vous permettre d'être imaginatifs.

« **Là où il y a de la gêne, y a pas de plaisir !** »

Ne négligez pas le côté convivial de votre travail, les fruits n'en n'auront que plus de saveur.

**Cela serait bien aussi de se dire :**

- Comment présenter notre groupe et son action au sein du livret d'accueil de l'ensemble paroissial.
- Quel calendrier nous donnons-nous pour réaliser diverses actions.

**2) D'autres questions plus spécifiques à notre équipe:**

- Comment permet-on aux neuf équipes de communiquer leur travail aux paroissiens ?
- Comment permet-on aux neuf équipes de se rencontrer ?
- Quelles étapes voyons-nous à identifier ?
- A quelle fréquence évaluons-nous la réalisation du projet pastoral, son évolution et l'intégration de nouvelles actions concrètes ?

- Comment accompagne t'on concrètement chaque équipe ?
- Comment aider les équipes à hiérarchiser (dans leur importance et dans le temps) les divers projets qu'ils veulent monter ?
- Comment allons-nous être attentifs à ne pas épuiser les forces vives et favoriser l'appel de nouvelles personnes ?

### **III) Des points qui nous semblent importants en plus de ceux que vous repérez :**

#### **1) Pour toutes les équipes menant le projet pastoral ?**

- Vivre dans l'équipe ce que nous souhaitons faire vivre, puis le faire expérimenter aux membres de la communauté.
- Relire et faire le point sur le travail de notre équipe deux fois par an avec un membre de l'EAP et notre curé
- Communiquer à l'ensemble des paroissiens une fois par an, après une messe des familles là où nous en sommes dans notre travail d'équipe
- Agir dans un esprit de subsidiarité, d'inclusion, en appelant et délégrant
- Un coordinateur créera une équipe en lien avec le curé, il aura le souci de l'animer afin que chacun trouve sa place.
- Chaque équipe pourra disposer d'un budget qu'il faudra discuter avec l'EAP et le conseil économique
- Mission dans l'équipe de trois ans renouvelable une fois

#### **2) En ce qui concerne notre équipe**

- Nous sommes sur une période de six à neuf ans avec différentes étapes à identifier
- Nous sommes avec ce projet pastoral sur une dynamique initiale dans laquelle nous intégrerons divers projets en discernant la cohérence des divers projets
- Importance des lettres de mission de chacune des personnes envoyées.
- Aider les neuf équipes à travailler ensemble pour qu'il y ait plus de synergie et moins de doublons
- Souhait d'un trombinoscope

### **IV) Quelques exemples d'actions concrètes**

- Proposition que chaque équipe soit suivie par un membre de l'EAP avec le curé.
- Attention que l'EAP ne devienne pas un reporting et que seules les questions délicates soient travaillées
- Proposition que chaque équipe puisse communiquer au moins une fois son travail lors d'un dimanche paroissial

**L'équipe d'animation pastorale**