

**Ensemble paroissial de la Résurrection et de la Sainte Famille
Eglises Saint François Régis, Saint Julien, Sainte famille**

29 juin 2016 St Pierre et St Paul

Feuille de route : équipe Accueil

Merci beaucoup d'avoir accepté de faire partie de cette équipe. L'équipe d'animation pastorale (EAP) vous propose cette feuille de route en lien avec l'élaboration du projet pastoral. Nous souhaitons aussi que chaque équipe puisse s'approprier à sa manière, le projet dont il a la responsabilité partagée avec l'EAP.

« L'important ce n'est pas d'en savoir beaucoup mais de goûter les choses intérieurement » St Ignace. Le travail que vous allez conduire s'inscrit dans une démarche initiée fin 2015, elle a nécessité une large sollicitation de l'ensemble des paroissiens. Vous avez à disposition tous les comptes rendus de ce travail, n'hésitez pas à en prendre connaissance et à vous imprégner de ce contenu, il est en quelque sorte l'âme de ce projet.

I) Mission :

Penser l'accueil de manière extrêmement générale comme une attention sur toutes les activités, rencontres et projets de l'ensemble paroissial. Un accueil personnalisé suivra et devra aller au-delà du premier accueil, pour que chaque personne puisse se sentir progressivement reconnue, attendue et connue.

II) Des questions en plus de celles que vous soulèverez ?

1) Pour toutes les équipes menant le projet pastoral, quelques suggestions pour vous lancer :

« Quand il viendra lui l'Esprit de vérité, il vous conduira dans la vérité tout entière » St Jean Ch 16

N'hésitez pas à éclairer vos travaux à la lumière du Christ et de sa Parole. C'est une mission pas tout à fait comme les autres ...

Prenez le temps de vous dire : pourquoi ai-je répondu à cet appel ? Comment notre équipe voit ce projet ? Pourquoi ce projet a-t-il du sens ? Comment fait-il lien avec notre foi ?

« Il appela près de lui les Douze, et commença à les envoyer deux à deux » St Marc Ch 6

N'hésitez pas à aller prendre des exemples ailleurs, à aller rencontrer d'autres équipes qui ont des missions similaires dans d'autres paroisses. Nous avons volontairement fait le choix de ne pas être directif sur les actions que vous aurez à développer ou à conduire pour vous permettre d'être imaginatifs.

« Là où il y a de la gêne, y a pas de plaisir ! »

Ne négligez pas le côté convivial de votre travail, les fruits n'en n'auront que plus de saveur.

Cela serait bien aussi de se dire :

- Comment présenter notre groupe et son action au sein du livret d'accueil de l'ensemble paroissial.
- Quel calendrier nous donnons-nous pour réaliser diverses actions.

2) D'autres questions plus spécifiques à notre équipe :

- Comment poursuivre après un premier accueil ?
- Comment penser un processus qui va de l'accueil à l'intégration ?
- Comment accueillons-nous ceux qui sont discrets et qui sont là depuis un certain temps ?
- Comment penser l'accueil dans les diverses activités de la paroisse ?

III) Des points qui nous semblent importants en plus de ceux que vous repérerez :

1) Pour toutes les équipes menant le projet pastoral

- Vivre dans l'équipe ce que nous souhaitons faire vivre, puis le faire expérimenter aux membres de la communauté.
- Relire et faire le point sur le travail de notre équipe deux fois par an avec un membre de l'EAP et notre curé
- Communiquer à l'ensemble des paroissiens une fois par an, après une messe des familles là où nous en sommes dans notre travail d'équipe
- Agir dans un esprit de subsidiarité, d'inclusion, en appelant et déléguant
- Un coordinateur créera une équipe en lien avec le curé, il aura le souci de l'animer afin que chacun trouve sa place.
- Chaque équipe pourra disposer d'un budget qu'il faudra discuter avec l'EAP et le conseil économique
- Mission dans l'équipe de trois ans renouvelable une fois

2) En ce qui concerne notre équipe :

- L'accueil est fondamental pour fonder une communauté
- Mettre prioritairement des moyens humains en place qui pourront être complétés par des moyens modernes comme les multimédias. Avoir à l'esprit qu'un contact direct ou téléphonique vaut mieux qu'un mail par exemple.
- Connaître ceux qui nous sont encore inconnus, ce qui implique d'aller vers ceux que je ne connais pas.

IV) Quelques exemples d'actions concrètes

- Repérer davantage les nouveaux arrivants sur l'ensemble paroissial
- Promouvoir l'accueil des nouveaux lors des messes comme à l'église de SFR
- Trouver des moyens pour que les personnes se présentent mutuellement et créent des liens ex mixer les tables lors des repas solidaires
- Monter une soirée ou une journée porte ouverte pour tous ceux qui sont loin ou nouveaux
- Elaborer un kit de vie en paroisse avec le projet pastoral, les diverses propositions avec les contacts, avec le planning de l'année, petit topo pour expliquer la messe...

L'équipe d'animation pastorale